



COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

## CHAPA COMPETÊNCIA PARA INOVAR

### DIRETORIA

Presidente – Janus Pablo Fonseca de Macedo;

Vice-Presidente – Ricardo Aurélio Pinto Nascimento

Secretário Geral – Rodrigo da Costa Machado

Secretaria de Administração – Rogéria Oliveira Conceição

Secretaria de Finanças – Diego Menezes de Brito

Secretaria de Planejamento – Paulo Roberto de Oliveira Reis e Sousa

Diretoria de Comunicação e Relações Públicas – Antonio Araujo Andrade Junior

Diretoria de Relações Institucionais – Consuelo Garrastazu Paixão Côrtes

Diretoria de Política Profissional – Welciton de Assunção Alves

Diretoria de Formação Profissional – Verônica das Neves Sant'Anna Ribeiro

Diretoria de Assuntos Jurídicos – Rogério Ferreira da Silva

Diretoria de Aposentados e Pensionistas – José Luiz Castilhos

### SUPLÊNCIA

Suplente – Ângela Jardim Duarte Vieira

Suplente – Leonardo da Silva Castro

Suplente – Montemar Shoussuke Onishi

Suplente – Oscar de Aguiar Rosa Filho

Suplente – Telmizio José da Cunha



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

### **Planejamento e gestão de recursos humanos, financeiros e materiais**

#### PROPOSTAS

1. Priorizar a alocação de recursos da área meio para destinação às áreas finalísticas
2. Avaliar e revisar os principais contratos
3. Adotar módulo informatizado de controle de contratos
4. Realizar reuniões virtuais (ou via rede mundial de computadores)
5. Prestar contas trimestralmente na área restrita do site
6. Avaliar qualitativa e quantitativamente os colaboradores
7. Ampliar serviços de saúde ocupacional para os filiados
8. Desenvolver fontes alternativas de captação de recursos
9. Detalhar a proposta orçamentária com recursos gráficos comparativos
10. Atualizar o Cadastro dos Filiados
11. Realizar Campanha Nacional para filiação de ativos, aposentados e pensionistas com a participação das Delegacias Sindicais.
12. Harmonizar documentos e ações da Sede e das Delegacias, por meio do Sistema de Gestão da Qualidade do Sindicato.
13. Ampliar a implantação do sistema de gestão da qualidade para as Delegacias Sindicais
14. Avaliar custo/benefício de soluções de tecnologia
15. Atualizar o Plano Operativo do ANFFA Sindical, implementando as diretrizes CONAFFA
16. Implementar ferramentas de Gestão de Risco
17. Implementar o Conselho de Ética e Disciplina
18. Discutir pautas não remuneratórias do movimento sindical, para a satisfação do filiado;
19. Implementar Gestão Democrática e Transparente no Sindicato;
20. Implantar as indicações aprovadas no Conselho de Delegados e suas Comissões.



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

### Política Profissional

#### PROPOSTAS

1. Negociar o nivelamento remuneratório com as demais carreiras de auditoria
2. Promover gestões para realização de concursos com periodicidade regular ou definida
3. lutar pela atualização da lista visando o aumento do número de municípios que percebem a indenização de fronteira.
4. Promover ações com objetivo de definir e atualizar as atribuições da carreira
5. Promover a atuação (e divulgação) da carreira junto aos demais segmentos da agropecuária
6. Propor plano de remoção interna periódica
7. Estimular atividades voltadas para as atribuições de auditoria e fiscalização.
8. Promover a autonomia e independência na programação e realização das ações de auditoria e fiscalização
9. Implementar comissões para avaliar e emitir pareceres técnicos
10. Implementar Grupos Implantação dos grupos Ad hoc
11. Promover gestões no sentido de definir o conceito de precedência da RFB disposto no art. 37 da CFB (estricto senso - ninguém tributa antes da esfera federal)
12. Criar agenda positiva junto ao Executivo
13. Promover ações para ampliação da gratificação em locais de difícil provimento
14. Debater a revisão dos critérios para registro de jornada de trabalho
15. Apontar as carências de recursos materiais e financeiros para consecução dos serviços de fiscalização e auditoria
16. Intensificar a atuação junto ao poder executivo. Formação de rede de contatos junto ao MAPA.
17. Realizar gestões para concretizar a Meritocracia na ocupação dos cargos do MAPA.
18. Realizar ações para implantação de processo seletivo visando apresentação de lista tríplice de filiados para ocupação de cargos de chefia na estrutura do MAPA.



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

19. Promover ampla discussão sobre as atribuições dos AFFAs, realizando forte defesa das prerrogativas e das atividades exclusivas dos AFFA's
20. Realizar ações para reconhecimento dos AFFAs como Carreira Típica de Estado;
21. Defender o cumprimento das exigências legais referentes a Saúde e Segurança do Trabalho
22. Expandir e valorizar a atuação de AFFAs em outras Secretarias do MAPA, exemplos: SRI e SDC.
23. Trabalhar para o reconhecimento da insalubridade como característica do cargo, buscando formas de conciliar sua percepção ao subsídio e ao cálculo diferenciado do tempo para aposentadoria.

### **Formação Profissional**

#### **PROPOSTAS**

1. Ampliar recursos destinados à formação profissional
  2. Capacitar os filiados e dirigentes sobre questões sindicais
  3. Alterar o nome da diretoria para "formação sindical"
  4. Utilizar estrategicamente a pasta como forma de mobilizar, integrar e motivar os filiados
  5. Criar fóruns virtuais
  6. Definir critérios para a participação dos filiados nos cursos (indicação CDS)
  7. Implementar Plataformas de “Ensino e Capacitação Online”
- Ampliar a capacitação na área de Formação Sindical;  
Fazer gestões para o fortalecimento da ENAGRO.



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

### Comunicação

#### PROPOSTAS

1. Ampliar recursos destinados à comunicação
2. Ampliar modelo de comunicação integrada de marketing
3. Criar banco de dados próprio
4. Coletar dados próprios de multimídia
5. Implementar plataformas de pesquisas online e enquetes instantâneas
6. Implementar canal de transmissão de reuniões e conferências “Live Stream”
7. Aprimorar o Portal do ANFFA Sindical
8. Promover a carreira nas principais feiras e congressos agropecuários, bem como junto aos demais órgãos de governo, sociedade civil e consumidores
9. Promover e coordenar a atuação dos diretores de comunicação das Delegacias Sindicais
10. Promover ações de comunicação nos Estados em vez de focarmos sempre em Brasília;
11. Elaboração do manual de identificação do ANFFA Sindical;
12. Elaboração da apresentação institucional do ANFFA Sindical;

### Jurídico

#### PROPOSTAS

1. Ampliar recursos destinados aos assuntos jurídicos
2. Promover a comunicação didática e acessível dos temas Jurídicos para os filiados
3. Participar em conjunto com outras diretorias na elaboração e/ou estudos de minutas de anteprojetos, emendas, no âmbito do Poder Legislativo, da Administração Pública.
4. Participar em conjunto com outras diretorias no intercâmbio com entidades e associações que representam interesses de outras carreiras e ou representante do setor empresarial
5. Promover o acesso do filiado(a) com a Diretoria de Assuntos Jurídicos.  
Promover amplo debate sobre o Assédio Moral
6. Implantar o novo modelo de AJI aprovado no CDS



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

### **Aposentados e Pensionistas**

#### PROPOSTAS

1. Especializar e direcionar a comunicação a este público
2. Ampliar a rede de convênios
3. Promover discussão e ações para manutenção da paridade
4. Promover campanha de filiação
5. Promover encontros presenciais regulares
6. Ampliar a inserção dos aposentados nas atividades e discussões sindicais
7. Formação do Banco de Talentos com a participação de aposentados e ativos especialistas:
8. Gestões para cumprimento do Estatuto do Idoso,
9. Realizar treinamento para aposentados, incluindo informática e mídias digitais;
10. Participação dos Aposentados como atores políticos do sindicato, atuando nas ações da pasta de Relações Institucionais no Congresso Nacional.

### **Planejamento**

#### PROPOSTAS

1. Manter processo de implantação do sistema da qualidade na gestão do Sindicato.
2. Avaliar permanentemente soluções de Tecnologia da Informação
3. Adotar módulos informatizados na Sede e Delegacias Sindicais
4. Consolidar e mapear processos internos do Sindicato.
5. Adequar e produzir documentos em conformidade com modelos pré-estabelecidos e resoluções.
6. Adotar medidas previstas no Plano Operativo 2020-2022, cobrando das demais instâncias. Esta ação envolve todas as diretorias do Sindicato.
7. Organizar encontros nacionais, periodicamente, para planejamento das atividades (plano operativo).
8. Organizar encontros virtuais para acompanhamento periódico do PO.



## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

9. Trabalhar com ferramentas de gestão como avaliação de riscos, com amplo debate.
10. Acompanhamento de Projetos

### **Relações Institucionais**

#### PROPOSTAS

1. Ampliar as relações institucionais para entidades governamentais e não governamentais
2. Aumentar a participação efetiva dos colegas que trabalham na DRI em todos os eventos, reuniões, fóruns e exposições agropecuárias que possam aumentar a visibilidade do sindicato e trazer resultados importantes para a carreira de fiscalização e auditoria.
3. Criar nas delegacias sindicais a existência de um diretor de relações institucionais para que possa, orientado pela diretoria executiva nacional, buscar contatos em seu estado que sejam relevantes para a nossa causa.
4. Coordenar e promover as relações institucionais nas unidades federativas, incluindo as bases eleitorais dos parlamentares
5. Fornecer treinamento adequado juntamente com a diretoria de formação profissional aos que efetivamente desejarem e que tenham o perfil desejado;
6. Formar base de dados identificando os colegas que têm acesso aos Parlamentares e promover sistematização desses contatos\dados para que possam ser utilizados de forma estratégica pelo sindicato;
7. Ampliar o aproveitamento da assessoria parlamentar e sistematizar o acompanhamento das discussões e tramitações de temas de interesse da carreira no Congresso Nacional;
8. Aperfeiçoar o monitoramento dos projetos de lei, medidas provisórias, emendas constitucionais e toda a legislação pertinente aos interesses dos Auditores Fiscais Federais Agropecuários (AFFAs), com o aporte de assessoria Parlamentar, mantendo contato direto com os parlamentares e as demais entidades, trazendo-as o debate democrático para a ampla discussão com a base;





## COMPETÊNCIA, CREDIBILIDADE E COMPROMISSO

9. Implantar aplicativo de acompanhamento da atividade Parlamentar que registrará os parlamentares contatados, temas abordados, componentes da equipe, quando ocorreu o contato e quantas vezes o Parlamentar foi interpelado.
10. Convidar representantes do executivo, legislativo e demais autoridades para participarem de reuniões do conselho de delegados, CONAFFA, bem como para visitarem a sede do sindicato.
11. Formar bancada parlamentar que apoie e trabalhe pela Carreira
12. Criar um núcleo estratégico-político, de caráter permanente, com objetivo de promover agendas positivas no executivo, legislativo e entidades representativas da sociedade organizada.
13. Criação de agenda positiva junto ao executivo (MAPA, Ministério da Economia, Casa Civil e etc.) para a ampla discussão e efetiva participação do Anffa Sindical nas causas que envolvem os AFFAs;
14. Participar ativamente de todas as tratativas relacionadas aos termos de acordos firmados entre os Auditores Fiscais Federais Agropecuários e a Administração Pública.
15. Formar Grupo de Trabalho para elaboração da Lei Orgânica da Carreira de AFFA;
16. Defender o Direito de greve do servidor público;
17. Participação do Sindicato na modernização organizacional do MAPA;
18. Promover Frente Parlamentar em Defesa da Adidância Agrícola, exclusiva para os Auditores Fiscais Federais Agropecuários.